IZVJEŠTAJ ZA ORGANIZACIJU · OGLEDNI PRIMJER Izmišljeni podaci. Predloženi izgled, a ne stvarni rezultat bodovanja.



DIGITALNA DOBROBIT U VAŠOJ ORGANIZACIJI

Zajednička slika. Koristan razgovor.

Ogledni vodič za čitanje skupnog pregleda, zajedničko istraživanje pitanja i planiranje sljedećeg razgovora.

Za	Sudionici
Primjer organizacije	24 izmišljena sudionika

> Svi brojevi i primjeri pitanja izrađeni su za ovaj ogledni prikaz. Ne opisuju stvarne osobe ni stvarno radno mjesto.

U nastavku: primjer skupnog pregleda i vodič za razgovor koji slijedi.

IZVJEŠTAJ ZA ORGANIZACIJU · OGLEDNI PRIMJER Izmišljeni podaci. Predloženi izgled, a ne stvarni rezultat bodovanja.

Odgovori Vašeg tima na prvi pogled

Ogledni odgovori 24 izmišljena sudionika

Primjeri pitanja i brojevi prikazuju predloženi izgled. To nisu stvarna pitanja upitnika ni HDI rezultati.

01

Prekidi zbog mobitela tijekom zadatka

11 od 24

Odabrali su „često” ili „vrlo često” u ovom izmišljenom primjeru.

02

Poslovne poruke izvan radnog vremena

9 od 24

Odabrali su „često” ili „vrlo često” u ovom izmišljenom primjeru.

03

Korištenje mobitela tijekom planirane pauze

8 od 24

Odabrali su „često” ili „vrlo često” u ovom izmišljenom primjeru.

Polazište za razgovor

Ista osoba može se pojaviti u više brojeva. Ovi brojevi prikazuju pogled na razini skupine; nisu dijagnoza, mjera radnog učinka ni dokaz učinka programa.

IZVJEŠTAJ ZA ORGANIZACIJU · OGLEDNI PRIMJER Izmišljeni podaci. Predloženi izgled, a ne stvarni rezultat bodovanja.

Što slijedi?

Iskoristite sliku skupine kako biste zajedno postavili bolja pitanja.

01 Razumite kontekst

Koje situacije želite istražiti sa svojim ljudima? Što bi u Vašem radnom danu moglo pomoći objasniti njihove odgovore?

02 Dogovorite praktičan sljedeći korak

Razgovarajte o tome koji dio programa odgovara Vašem timu, tko će podržati sudjelovanje i kada ćete se ponovno sastati.

03 Vratite se razgovoru

Nakon šest tjedana pozovite sudionike da ponovno odgovore. Razgovarajte o uočenim razlikama uz sudjelovanje i promjene na radnom mjestu.

> Sama razlika prije i poslije ne može pokazati što je uzrokovalo promjenu.